

## ❖ NOUVELLES DE L'ASSOCIATION

### Les salariés

- INTERFACE a vu son agrément porté de 12 à 14 places (8 en Contrat d'Avenir et 6 en Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi). Une nouvelle demande a été déposée pour porter ce chiffre à 16, afin de pouvoir travailler à partir de deux équipes de 8 salariés.
- Deux salariés nous ont quitté en fin d'année 2006, à la fin de leur contrat et ont trouvé un emploi CDD dans une entreprise de BTP et de soudure.
- Trois autres salariés nous ont quitté au cours de l'année 2007, deux à la fin de leur contrat avec une continuité d'accompagnement par les conseillers de la Mission Locale Pays Basque et le 3<sup>ème</sup> pour un contrat CNE) en entreprise de carrelage.
- Un salarié a commencé ce début d'année 2007, un BEATEP Environnement avec des séquences pratiques au sein de l'association GRANDEUR NATURE.
- Au total, ce sont donc 21 salariés qui ont été embauchés par INTERFACE, pour des contrats allant de 6 mois à deux années...

### L'encadrement

- Pour permettre la mise en œuvre d'une deuxième équipe de travail, un poste de Moniteur Technique a été créé, en avril 2007, afin de relayer l'encadrant technique et assurer le suivi de l'une des deux équipes de travail. Marie-José THORNARY, de Sauguis, venant d'obtenir son CAP maçonnerie, a été recrutée sur ce poste.
- En octobre prochain, INTERFACE recrutera un nouvel encadrant technique. En effet, Patrick ROUSSEAU, en poste depuis deux ans, a souhaité ne pas reconduire son contrat et partir vers de nouveaux projets.

Dans le cadre de la réflexion menée avec le concours du DLA (cf. ci-contre), est envisagée la promotion de Patricia GAUYACQ, chargée de l'accompagnement socioprofessionnel, au poste de directrice de la structure. Cette nouvelle organisation sera mise en œuvre dès ce début d'automne.

### Assemblée Générale d'INTERFACE

Bientôt deux années qu'INTERFACE a été agréée en tant qu'Atelier Chantier Insertion et a démarré ses activités liées à la valorisation du petit patrimoine bâti... Cet été 2007 a donc été l'occasion d'un premier état des lieux, afin de matérialiser les points faibles et les forces de l'association, tant au niveau de l'organisation des chantiers que celui de l'accompagnement des personnes, objectif premier d'INTERFACE. Tout ceci a fait l'objet d'un travail en profondeur, avec le concours du «DLA», dispositif local d'accompagnement, mis en œuvre par l'Etat au bénéfice d'association souhaitant développer leurs activités et bénéficier, de ce fait, de l'intervention d'un expert extérieur.

Les réalisations techniques, pour leur part, suivent leur chemin... Réhabilitation de moulins, réfection de murs, traitement de pont... alternent avec des activités relatives au second œuvre. A cet effet, un bilan doit également être réalisé dans les semaines à venir, afin de bien cerner les limites techniques de la structure dans ces divers secteurs d'intervention.

Quoi qu'il en soit, les travaux réalisés sur le petit patrimoine bâti donnent entière satisfaction à leurs maîtres d'ouvrage : les moulins de Licq ou de L'Hôpital Saint-Blaise, les murs du Bitète sur Oloron, par exemple, sont des exemples de réussites menées à terme par des publics dits « en insertion »...

L'Assemblée Générale d'INTERFACE, qui se tiendra le **vendredi 28 septembre 2007 à 18h00** à la **salle Ahūzki du Centre Multiservices de Mauléon**, sera l'occasion de détailler toutes ces problématiques. Au programme : rapport moral et d'activité, présentation des comptes 2006, des budgets 2007 et 2008, perspectives et activités 2007/2008 autour du développement de l'association et de ses activités (*en lien avec les résultats du Dispositif Local d'Accompagnement*), renouvellement du Conseil d'Administration...

Un pot clôturera cette réunion. **On compte sur vous et on vous attend nombreux !**

## ■ NOUVELLES DE L'ASSOCIATION

### Aménagement des locaux de l'association

La Communauté des Communes de Soule met à notre disposition, moyennant un petit loyer, des locaux situés au 1 de la rue Fontaine Saint-Jean, à Mauléon. L'aménagement des locaux est achevé, la salle du haut devient désormais « salle de réunion et de formation », une partie de l'atelier ayant été transformée en cuisine et en espace pour les salariés...

### Campagne de communication

Dès la fin de l'année 2006, INTERFACE s'est engagée dans une campagne de commercialisation, en direction des collectivités locales des cantons de Soule et ceux des alentours. Objectif de la campagne : faire connaître l'association, ses objectifs, ses compétences, ses réalisations et amener ces collectivités à nous confier des chantiers, dans le cadre du bâti ancien, bien entendu, mais également par le biais de diverses activités périphériques ou dans certains secteurs du second œuvre... Tout ceci sera repris en 2008, avec la création d'un site Internet.

## ❖ ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL...

L'accompagnement des personnes, objectif premier d'INTERFACE, vise à mettre en oeuvre, à partir des contraintes de la production (*même si ceci se situe au sein d'un cadre protégé*), des acquisitions de savoir-faire, de savoir être... Il permet d'articuler des temps d'apprentissage sur le chantier, de travail en équipe, de vie collective, mais aussi des démarches individualisées, tout ceci afin d'aider chaque personne à atteindre les objectifs préalablement fixés avec elle.

La **personne est au cœur de la démarche**. Elle doit prendre toute sa place au sein de l'accompagnement. Un certain nombre d'actions doivent être mises en œuvre durant le chantier, pour :

- permettre d'exprimer le choix de l'adhésion ;
- écouter, aider à formuler les attentes ;
- définir ensemble des objectifs, tant en terme social que professionnel, avec une participation directe ;
- travailler sur les faiblesses et les difficultés qui sont autant de freins dans l'avancée du projet ;
- travailler sur l'image et l'estime de soi, en valorisant les acquis, afin de permettre une reprise de confiance...

La (re)mise au travail produit différents effets sur la personne :

- une dynamique de changement : capacité à se projeter, à changer, à être acteur d'un projet...
- une reconnaissance sociale : contrat de travail, remise en confiance (*être capable de, se sentir utile*),
- une réorganisation familiale : nouvelle place au sein de sa famille, nouveau rythme de vie...

## ❖ LES CHANTIERS REALISES...

- Le chantier du Moulin Goyhena s'est achevé en septembre 2006 et a été inauguré (*en comité restreint...*) en novembre.
- Il a laissé sa place à la rénovation du mur de Bitète à Oloron Ste Marie.
- En parallèle, l'intérieur (*plancher, poutres, métier et axes*) du moulin de l'Hôpital St Blaise a été refait ;
- Des panneaux de bois pour un parcours de pêche, aménagé par Grandeur Nature, ont été fabriqués.
- Ponçage et peinture d'un pont à Sauveterre.
- Aménagement du local technique de l'association Lagun à Irouléguay.
- Rénovation du local de l'association Rachid et Aña Productions à Irissarry.
- Démolition et reconstruction au mortier de chaux d'un mur à St Gladie-Arrive-Munein.



## ❖ CHANTIERS DE CETTE FIN D'ANNEE ET EN PROJET

- Réalisation d'un mur bahut en pierre en contre bas de l'église Ste Croix à Oloron Ste Marie ;
- Réalisation d'un mur en galet sur le parking du Tivoli pour permettre la mise en place d'un panneau d'informations touristiques, à Oloron Ste Marie.
- Mur de la mairie de St Gladie ;
- Lavoir de Viodos ;
- Réalisation d'un mur de soutènement Place de la Résistance à Oloron Ste Marie ;
- Réhabilitation de la façade du local de la mairie Place de l'Hôtel de Ville à Oloron Ste Marie ;
- Réalisation d'une extension et réhabilitation du local transfo Place de la Cathédrale à Oloron Ste Marie ;
- Réalisation d'un mur en galet le long de la déviation Gabarn - Pont Laclau à Oloron Ste Marie.
- Réhabilitation d'un mur du lycée agricole de Soeix ;
- Réhabilitation d'un mur de barrage à Oloron Sainte Marie ;
- Réhabilitation d'un mur à Eysus ;
- Réalisation de trottoirs en galets à Ostabat Asme ;
- Lavoir de Narp ;
- Rénovation d'un mur à Bedous ;
- Réhabilitation de cayolars en Soule ;
- Réhabilitation du Moulin Arrabarko à Licq ...